Accompagner les projets et les organisations

Gouvernance, stratégie et organisation dans l'ESS et les collectivités.

Nous accompagnons l'évolution des associations et des services médico-sociaux, ainsi que les projets stratégiques des collectivités.

Croiser les expériences

Nous partons de décisions récentes et de situations de travail. Selon la mission, élus, administrateurs, agents, salariés et bénévoles éclairent les choix, les pratiques et les responsabilités.

Préparer la mise en œuvre

Nous examinons les pistes sur des situations à venir. La feuille de route précise les décisions à prendre, les responsabilités, les moyens et les dates de revue avec les instances.



Le cadre ESS Pratiques

Votre démarche d'amélioration continue relie diagnostic, plan d'action et suivi des engagements. Nous mobilisons les équipes et les instances quand un projet stratégique ou une évolution de l'organisation appelle des choix partagés.

Notre contribution

Franz analyse le fonctionnement et prépare les options. Élodie représente les contributions au fil des ateliers. Les participants réagissent et ajustent les propositions avant leur arbitrage par les instances.

De la contribution de chacun à un projet partagé et opérationnel

Une méthode pour faire émerger les orientations, les discuter et engager leur réalisation.

01 Faire contribuer chacun

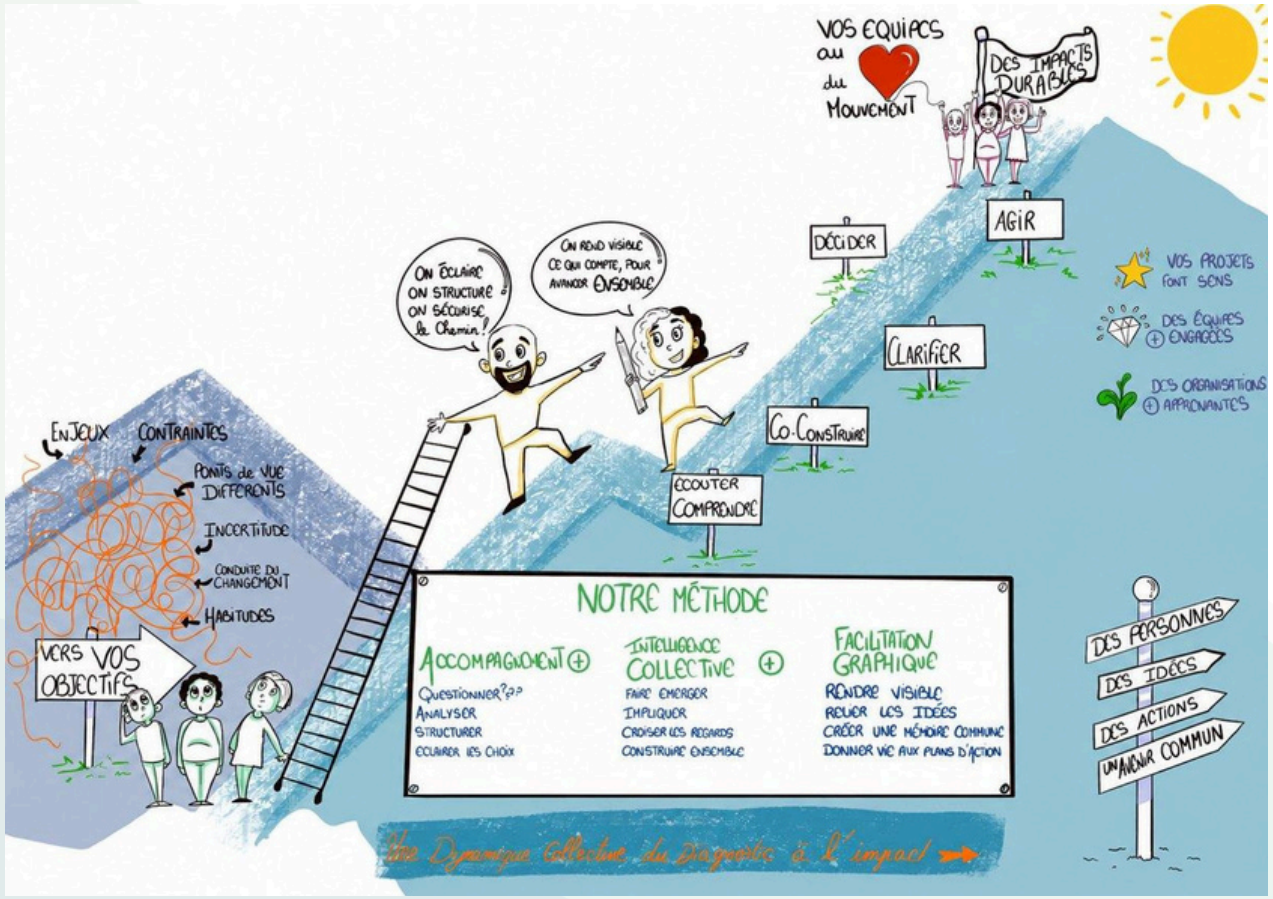
Expression individuelle, petits groupes et mise en commun favorisent la participation de chacun. Intervenants de terrain, direction, fonctions support, partenaires et gouvernance croisent leurs expériences dans un cadre de contribution horizontal.

02 Mobiliser en temps resserré

Un format « sprint » mobilise les acteurs sur un temps court et fédérateur. Les participants construisent les thématiques, axes et messages clés du projet, de ses choix et de ses étapes. En tant que contributeurs, ils sont préparés à les relayer auprès des équipes comme ambassadeurs, pour soutenir le changement et rassurer.

03 Engager la mise en œuvre

Le projet est rédigé en concertation, avec des contributions à tous les niveaux. Il précise actions, responsabilités, moyens et échéances. Cette élaboration partagée soutient l'appropriation, l'adhésion et le sens de la mise en œuvre. Les instances compétentes arbitrent.



Accompagnements dans l'ESS - Exemples

Gouvernance associative, évolution du modèle économique et coopération.



Synthèse graphique préparatoire à un projet de service SAD · Élodie Valet-Tornel · Référence anonymisée

Le projet prend corps avec et devant le groupe

Les axes se dessinent au fil de la concertation. Chacun réagit, ajuste et met en débat. Les représentations évoluent avec les contributions et appuient la rédaction.

Associer les personnes accompagnées

Leurs contributions et celles des proches sont organisées selon les sujets : ateliers adaptés, échanges dédiés ou représentants, dans le respect des possibilités d'expression.

ASSOCIATION D'HABITAT PARTAGÉ · DLA

Actualiser le projet associatif

Animer un atelier à partir des contributions des habitants et des administratrices. Restituer les orientations au conseil d'administration.

STRUCTURE D'INSERTION · DLA

Éclairer un changement de modèle

Examiner le passage d'un chantier d'insertion à une entreprise d'insertion et comparer les scénarios économiques à trois ans.

GCSMS · SIX ASSOCIATIONS · SEINE-ET-MARNE

Un projet commun · 300 salariés

Faire émerger des orientations communes et préciser l'organisation de l'aide et du soin au sein du groupement.

Deux parcours complémentaires, une pratique commune



Franz Holzmann

Stratégie et organisation

LinkedIn

Expérience de direction dans l'action sociale et l'aide à domicile. Franz relie les missions et les parcours des personnes aux pratiques, aux responsabilités et aux moyens. Il conduit l'analyse de l'organisation et prépare les préconisations.



Élodie Valet-Tornel

Intelligence collective et facilitation graphique

LinkedIn

Élodie conçoit et anime les démarches collectives. Elle facilite l'expression des participants et donne une forme visuelle à leurs contributions pour éclairer les choix.

La valeur de la co-intervention	Une préparation partagée, des relais dans l'animation et une analyse croisée. Le binôme articule l'examen du fonctionnement, la dynamique du groupe et la construction des supports.
Intervenir avec votre réseau	Franz intervient seul ou avec Élodie selon le périmètre. Nous convenons du diagnostic, des ateliers et des livrables avec la structure et ESS Pratiques.

Franz Holzmann

Consultant en stratégie et organisation

Secteur social, médico-social et ESS



Expériences et responsabilités

Depuis 2024

Conseil et accompagnement · Evolvëi / Coop'Alpha

Diagnostics organisationnels, projets de service, rapprochements et démarches participatives auprès des directions et des équipes.

2021–2024

Responsable international · Environnements de travail

Dataiku · Structuration d'une fonction sur 22 implantations. Projets, budgets et reporting d'aide à la décision. Anglais professionnel.

2018–2021

Consultant et formateur · Médico-social et ESS

Organisation, projets de service, gestion et évolution des pratiques auprès des directions, cadres et équipes.

2016–2018

Directeur de deux services publics d'aide à domicile

85 professionnels · Activité, RH, budgets, qualité et continuité des interventions.

2011–2015

Cadre d'éducation · Responsable d'internat

200 jeunes et étudiants · Encadrement de 12 professionnels.

Domaines d'intervention

Stratégie et projets de service

Organisation, responsabilités et moyens

Coopérations et rapprochements

Pilotage et conduite du changement

Formation

2018 · CAFDES
EHESP

2011 · Sciences de l'éducation
Licence · Institut catholique de Paris

2007 · Finance et contrôle de gestion
Master · EMLV

Élodie Valet-Tornel

Facilitatrice graphique · Consultante en intelligence collective

Démarches participatives, projets de service et prévention



Expériences et responsabilités

2024–2026

Projets de service · Conseil et facilitation

Projets de service et rapprochements d'associations, GCSMS, CIAS et CCAS. Conception des ateliers et mise en oeuvre, facilitation graphique et construction concertée des orientations et de l'organisation.

2025–2026

Prévention de la perte d'autonomie · GCSMS

Action médico-sociale de prévention : ateliers CFPPA auprès de cinq structures rurales. Animation et suivi des bénéfices : lien social, motricité fine et estime de soi.

Expériences antérieures

2019–2022 Audika · Appui aux audioprothésistes sur cinq agences

2013–2019 Cultura · Encadrement et formation d'équipe

Domaines d'intervention

Démarches participatives

Facilitation graphique et synthèse visuelle

Prévention de la perte d'autonomie

Suivi des bénéfices des ateliers

Formation

Beaux arts
Design graphique digital
Master · Double cursus · Bordeaux

Art-thérapie
Mention complémentaire

elovaltor@gmail.com · 06 18 20 15 50

LinkedIn CV détaillé